

Retningslinjer for de nasjonale fagorganene for utdanning og forskning innen helse- og sosialfag

1. Oversikt over bestemmelsene som gjelder nasjonale fagorganer generelt, og som er nedfelt i dokumentet «Retningslinjer for UHRs strategiske enheter»

§ 3 Sammensetning og representasjon

4. ledd: I enhetenes arbeidsutvalg og **nasjonale fagorganer** har NSO rett til én representant, med tilhørende vara. Studentrepresentantene oppnevnes for ett år om gangen.

§ 4 Arbeidsform

2. ledd: De strategiske enhetene og deres underliggende organer er beslutningsdyktige dersom minst halvparten av medlemmene er til stede. Hver medlemsinstitusjon har en stemme (og NSO har to stemmer [NSO har en stemme i fagorgan, ref, § 3 ovenfor]). Vedtak treffes med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet teller leders stemme dobbelt.

§ 5 Arbeidsutvalg, nasjonale fagorganer og arbeidsgrupper

2. ledd: For å sikre kontakten mellom den strategiske enheten og de **nasjonale fagorganene**, skal lederne av disse delta i møtene i de strategiske enhetene som har opprettet dem. De møter med tale- og forslagsrett, men ikke stemmerett.

§ 5.2.1 Nasjonale fagorganer og faste arbeidsgrupper

For å løse mer langsiktige oppgaver innenfor spesifikke fagfelt kan de strategiske enhetene opprette **nasjonale fagorgan** eller faste arbeidsgrupper. De nasjonale fagorganene har benevnelsen «Nasjonalt fagorgan for.....».

Formålet med de **nasjonale fagorganene** og de faste arbeidsgruppene er å ivareta institusjonenes behov for faglig og administrativ utvikling, erfaringsdeling, samordning og nasjonal koordinering innenfor avgrensede fag- og temaområder. Øvrige formål og oppgaver gis av den strategiske enheten etter behov.

Nasjonale fagorganer og arbeidsgrupper rapporterer til den strategiske enheten. Beslutninger om opprettelse og nedleggelse av de **nasjonale fagorganene** kan påklages til UHRs styre.

§ Administrativ støtte og ressurser

6 1. ledd, 2. setning: Administrativ støtte til **underliggende organer** legges normalt til institusjonen som har ledervervet i organet.

2. ledd: Utgifter forbundet med deltakelse i møter i de strategiske enhetene, deres arbeidsutvalg og deres **underliggende organer** dekkes av de deltakende institusjoner og organisasjoner. Studentrepresentanter oppnevnt av NSO får normalt dekket sine utgifter av studentorganisasjonen.

2. Tilleggsbestemmelser vedtatt av UHR-HS:

1. Mandatet for de nasjonale fagorganene opprettholdes slik det er formulert i § 5.2.1 uten ytterligere presiseringer.
2. Den enkelte medlemsinstitusjon kan møte med inntil to representanter i hvert av de nasjonale fagorganene under UHR-HS.
3. Funksjonsperioden for de nasjonale fagorganene under UHR-HS følger samme intervall som UHR-HS, dvs. fire år regnet fra det første UHR-HS-møte i 2018.
4. Medlemsinstitusjonene i fagorganet skal være representert med en leder på studieprogramnivå* for å sikre gjensidig kontakt mellom nasjonalt fagorgan og ledergrupper og beslutningsprosesser ved egen institusjon.
5. Ledere av de nasjonale fagorganene oppnevnes av AU etter innstilling fra fagorganet selv. Nestleder oppnevner fagorganet selv. Ledervervet bør gå på omgang mellom UH-institusjonene representert i fagorganet.
Funksjonsperioden som leder og nestleder er to år, med anledning til gjenvalg to ganger.
6. På slutten av hver funksjonsperiode foretas en evaluering for evt. å avdekke forbedrings- og eller endringsbehov i arbeidsmåte, representasjon, inndeling.

* med 'leder på studieprogramnivå' menes enten en leder i linje, eller en programansvarlig/koordinator eller tilsvarende, uten formelt lederansvar, men i ledergruppe til ansvarlig leder.

Revidert av UHR-Helse og sosial
28. november 2019