



Møteprotokoll

Utvalg	Arbeidsmiljøutvalget
Møtested	Konferansesalen Kopparen, Ørland rådhus
Dato	15.09.2021
Tidspunkt	kl 13:30 - 15:30

Fremmøtte	Parti
Ann-Berit Nervik	
Arild Risvik	
Emil Raaen	
Øyvind Wiger-Haraldsvik	
Marianne Aune	HOVEDV
Silje Haave Hernes	NORSYK
Tone Hellan	UTDANN

Forfall	Parti	Varamedlem	Parti
Magdele Presthus Johansen			
Marit Knutshaug Ervik			
Thomas Engen			

Møtenotater

Orienteringer

- Sykefravær
 - Totalt har kommunen gått ned fra samme periode i fjor fra 10,2% til 9,81%. Alle sektorer har økt fravær ut fra samme periode 2020, bortsett fra Helse og familie som har gått ned fra 12,56% i 2020 til 9,08% 2021. I sektoren Helse og i Barnehager har det blitt meldt om mangel på vikarer, noe som har ført til større arbeidspress på ansatte. I sommer har det vært ekstra stor mangel på vikarer innen helse. Helse har også utfordring med å skaffe faglærte i vakante stillinger. Renhold har også meldt ifra om høyt arbeidspress etter korona og høyere krav om renhold.
 - Ressursgruppa sykefravær har gjennomført temamøte i september med godt oppmøte på teams. Temaet var funksjonsvurdering og skjemaet leder før lege. Temaet treffer litt ulikt i organisasjonen, hvor noen har stor nytte av det mens andre ikke ser det som nødvendig og prioriterer det bort. Det er vanskelig å treffe alle på alle temamøter, men det er et tilbud til LTV gruppene i kommunen. Hvis det er liten tid til å samle LTV hele gruppa til slike møter, er det mulig at en representant for gruppa møter for eksempel trenger ikke alltid være hele gruppen men at den som stiller deler med de andre. Det har blitt utarbeidet en pilot til en prosess på Emosjonelt arbeid. Dette er en prosess som enhetsleder/avdelingsleder bestiller hos Ressursgruppa som koordinerer prosessene. NAV IA og

BHT kjører prosessen ute på enhetene/avdelingene. Prosessen gjennomføres for hele personalgruppa og spisses mot avdelingsbehov. Forarbeid og spissing skjer sammen med enhetens/avdelingens LTV gruppe. Prosessen består av to møter hvor vært møte er av varighet på ca 2 timer med en oppgave mellom møtepunktene. Det jobbes med blant annet: risikofaktorer (forankret i forskning), årsaker til emosjonell dissonans, symptomer på utmattelse, refleksjonsoppgaver, endring – hvordan jobbe med emosjonelle utfordringer, hvordan påvirker dette tjenestekvaliteten.

- AMU tar sykefraværsordningen til orientering.
- Eget Amu i forbindelse med budsjett 2022
 - Det blir et ekstra AMU 10. november klokken 08.00 – 10.00. for uttalelse til Formannskapetets budsjett som er ute på høring.
- Avtale arbeidstøy
 - Avtalen om arbeidstøy er en generell avtale. Sektorene må drøfte og jobbe ut egne retningslinjer for sine fagområde. Arbeidstøy belastes de enkelte enheter/avdelingers budsjett. Den generelle avtalen om arbeidstøy sendes ut til alle enhetsledere. Det forventes at sektorene har lik praksis i bruk av avtalen mellom enhetene/avdelingene. Det vil bli gitt informasjon om arbeidstøyavtalen på enhetsledermøte.
- Ung representant Akanutvalg
 - AMU utfordrer fagforeningene til å finne en ungrepresentant til AKAN utvalget, 18 – 28 år.

Eventuelt:

Tillitsvalgte melder om at det kommer tilbakemeldinger fra flere avdelinger hvor ansatte grupper ikke har «landet» hvordan de følger felles rutiner, utarbeider nye arbeidsprosedyrer o.l. Noen vil ha det til at det blir en «kamp» mellom de gamle kommunene i arbeidsmiljøet.

Hvordan håndtere det som skjer ute i offentligheten kontra innad i kommunen.

Bestilling fra HTV i AMU: LTV-gruppene bør gjennomgå de endringer som har oppstått på avdelingene som følge av kommunesammenslåingen. Økt kunnskap gir bedre forankring av valgene og reduserer uro ute i organisasjonen.

Kulturbygning sammen med LTV.

Saken vil følges opp av AMU.

Arild Risvik
kommunalsjef

Marianne Fjellheim-Adsen
personalrådgiver

Saksliste**Saksnr****Sakstittel**

21/005	Godkjenning av innkalling og saksliste
21/001	1. Kjøkkenkrok som trivselstiltak på avdeling for plan, byggesak og forvaltning
21/002	2. Isolering av lager for hjelpemiddelteknikere

21/005 Godkjenning av innkalling og saksliste

Arbeidsmiljøutvalget 15.09.2021

Behandling

Merknad til innkalling:

Sekretær inviterer til AMU inn i Outlook for å sette av tid i kalender, ordinær innkalling kommer Dokumentforvaltning 1 uke før møtedato.

Saker sendes sekretær og frist for dette står i Outlook invitasjonen.

Ønske om faste punkt på agenda:

Oversikt avvik og avviksbehandling

Votering nr 1

Forslag: **Opprinnelig forslag**

For: Opprinnelig forslag: 7 stemmer (100%)

Mot: Opprinnelig forslag: 0 stemmer (0%)

AMU - 21/005 vedtak

Innkalling og saksliste godkjent med følgende merknad:

Sekretær inviterer til AMU inn i Outlook for å sette av tid i kalender, ordinær innkalling kommer Dokumentforvaltning 1 uke før møtedato.

Saker sendes sekretær og frist for dette står i Outlook invitasjonen.

Ønske om faste punkt på agenda:

Oversikt avvik og avviksbehandling

Innkalling og saksliste godkjent uten merknad.

21/001 1. Kjøkkenkrok som trivselstiltak på avdeling for plan, byggesak og forvaltning

Arbeidsmiljøutvalget 15.09.2021

Behandling

AMU vedtar vedtak som fremlagt, med følgende merknad: Midler til kjøkkenkrok tas av avdelingsbudsjett. Kostnad undersøkes og tas opp med kommunalsjef Thomas Engen.

Votering nr 1

Forslag: **Opprinnelig forslag**

For: Opprinnelig forslag: 7 stemmer (100%)

Mot: Opprinnelig forslag: 0 stemmer (0%)

AMU - 21/001 vedtak

AMU vedtar vedtak som fremlagt, med følgende merknad: Midler til kjøkkenkrok tas av avdelingsbudsjett. Kostnad undersøkes og tas opp med kommunalsjef Thomas Engen.

Forsalg til innstilling

AMU anbefaler at det etableres en kjøkkenkrok som trivselstiltak på avdeling for plan, byggesak og forvaltning.

21/002 2. Isolering av lager for hjelpemiddelteknikere

Arbeidsmiljøutvalget 15.09.2021

Behandling

Vedtak endres etter enstemmig avgjørelse, til følgende:

AMU uttrykker bekymring for arbeidsforholdene til hjelpemiddelteknikerne. AMU henstiller til at leder utreder arbeidsforholdene på lager som brukes til montering, da spesielt med tanke på arbeidsforhold om vinteren på kalde dager.

Votering nr 1

Forslag: **Opprinnelig forslag**

For: Opprinnelig forslag: 7 stemmer (100%)

Mot: Opprinnelig forslag: 0 stemmer (0%)

AMU - 21/002 vedtak

AMU uttrykker bekymring for arbeidsforholdene til hjelpemiddelteknikerne. AMU henstiller til at leder utreder arbeidsforholdene på lager som brukes til montering, da spesielt med tanke på arbeidsforhold om vinteren på kalde dager.

Forslag til vedtak

AMU anbefaler at lageret til hjelpemiddelteknikerne isoleres.